

Ansøger	Ansøgt beløb
<p>Dansk Byggeri og 3F</p> <p>Projektet har til formål at fremme ufraglærtes lyst til at uddanne sig til faglærte - samt faglærtes lyst til i højere grad at videre-og efteruddanne sig inden for bygge- og anlægsbranchen. Det opsøgende arbejde er særligt målrettet små og mellemstore virksomheder, og har til formål at øge kendskabet til voksen- og efteruddannelse. Det opsøgende arbejde skal desuden medvirke til at øge virksomhedernes prioritering samt medarbejdernes efterspørgsel efter opkvalificering. Indsatsen skal varetages af en projektkonsulent, der skal igangsætte lokale projekter og indsatser i virksomheder i hele landet.</p>	<p>1.500.000 kr.</p>
<p>KL, FOA og 3F</p> <p>Formålet med projektet er at forbedre medarbejdernes basale færdigheder i dansk, matematik og IT, så de har de nødvendige forudsætninger for at deltage i opkvalificerende kurser efterfølgende. Det er en betingelse, at de virksomheder, som deltager i forsøget, inddrager alle medarbejdere. Dette skal modvirke, at nogle medarbejdere ikke deltager, fordi de skammer sig over de manglende færdigheder. Som en del af projektet vil der blive udviklet informationsmateriale, afholdt workshops, foretaget virksomhedsbesøg og iværksat en særlig indsats målrettet ordblinde. Foruden støtte til virksomhederne og medarbejderne er det også hensigten at styrke kommunernes indsats.</p>	<p>2.390.578 kr.</p>
<p>DI/Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og 3F-Den Grønne Gruppe</p> <p>Projektet er målrettet medarbejdere (hovedsageligt ufraglærte) i mejeribranchen med særligt fokus på opkvalificering af medarbejderne på IT-området (robotteknologi, procesoptimering m.m.) og basale færdigheder. Det opsøgende arbejde skal ske gennem informationsmøder, udvikling af informationsmateriale og særligt tilrettelagte forløb hos udvalgte mejerier, der ikke - eller kun i begrænset omfang - benytter sig af mulighederne for efteruddannelse af medarbejderne. Projektet forventes at lede til, at flere medarbejdere uddanner sig til industrioperatører (80 medarbejdere) og generelt at</p>	<p>151.697 kr.</p>

flere medarbejdere påbegynder en uddannelsesaktivitet.	
<p>3F Transportgruppen og Dansk Erhverv Arbejdsgiver</p> <p>Projektet er målrettet medlemsorganisationer inden for lagerområdet. Formålet med projektet er at øge kendskabet til forskellige former for efteruddannelse samt de gældende regler for tilskud. Informationsindsatsen er målrettet nøglepersoner på virksomhederne (fx HR-medarbejdere) med særligt fokus på følgende områder: OBU, FVU, AMU og EVU. Den forventede effekt af projektet er, at 500 medarbejdere har påbegyndt et uddannelsesforløb, at 50 % af medarbejderne har øget deres kendskab til mulighederne for efteruddannelse, samt at hovedparten af HR-medarbejderne på de medvirkende virksomheder har fået mere viden om regler og muligheder, der sætter dem i stand til at igangsætte forløb og vejlede medarbejderne.</p>	380.275 kr.
<p>CO- Industri og Dansk Industri</p> <p>Projektet ønsker at etablere en uddannelseskonsulenttjeneste, der laver opsøgende arbejde, yder uddannelsessparring og hjælper med kompetenceudvikling ude i de enkelte virksomheder. Konsulenttjenesten har til formål at understøtte medarbejdernes muligheder for at fastholde og udvikle deres kompetencer og herigennem forebygge mangel på arbejdskraft og ledighed. Projektet skal evalueres løbende og resultaterne videreformidles gennem en håndbog og andre typer af informationsmateriale.</p>	1.775.000 kr.
<p>Dansk Erhverv og HK Handel</p> <p>Projektet er målrettet medarbejdere inden for detailbranchen med behov for efteruddannelse inden for digitaliseringsområdet. Projektets aktiviteter vil være en flerstrengt informationsindsats rettet mod medarbejdere og nøglepersoner i virksomhederne, der har til formål at fremme viden om finansieringsmuligheder samt øge efterspørgslen efter opkvalificering blandt både medarbejdere og virksomheder.</p>	592.280 kr.
<p>Dansk Erhverv, HK Handel og HK Privat</p> <p>Projektet er målrettet lager- og kontormedarbejdere med behov for opkvalificering gennem efteruddannelse særligt ift. digitale færdigheder. Disse to medarbejdergrupper (særligt lagermedarbejdere) er forbeholdne mht. at opsøge mulighederne for</p>	592.280 kr.

efteruddannelse. Dog er der på begge områder et behov for at efteruddanne medarbejderne, da mange arbejdsfunktioner er i forandring især pga. digitalisering. Projektet vil iværksætte en informationsindsats sideløbende med en opsøgende indsats rettet mod medarbejdere og nøglepersoner i virksomhederne. Indsatsen har til formål at fremme viden om finansieringsmuligheder samt øge efterspørgslen efter opkvalificering blandt både medarbejdere og virksomheder.

