



PEJLEMÆRKER OG BEST PRACTICES

DER ER IDENTIFICERET I ALT TRE CENTRALE PEJLEMÆRKER - DVS. OVERORDNEDE AMBITIONER ELLER FOKUSOMRÅDER, SOM ER SÆRLIGT CENTRALE I ARBEJDET MED AT FORHINDRE FRAFALD OG SIKRE GOD UDSLUSNING AF STU-ELEVER. DE TRE PEJLEMÆRKER DÆKKER OVER I ALT 11 BESKRIVELSER AF BEST PRACTICE - DVS. BESKRIVELSER AF, HVORDAN MAN KONKRET KAN ARBEJDE MED PEJLEMÆRKERNE.



Afklaring af den unge og forældre inden STU



Løbende inddragelse af forældre

Inddragelse af mentorer/støttekontaktpersoner som hjælp til "alt det andet"

Visitationsudvalget sammensættes af den eller de kommunale forvaltninger, der har ansvar for STU og den unge (typisk børne- og ungeforvaltningen og socialforvaltningen) samt jobcentret

Den nye uddannelsesplan som centralt overleveringselement i forbindelse med overgang til jobcentret

Tidlig og løbende inddragelse af jobcentret



Integreret medarbejderteam med faste procedurer for samarbejde

Gennemsigtighed i kvalitetsstandard og løbende opfølgning

Modeller for fastsættelse af rammer for samarbejdet med STU-institutionerne

Tæt kobling af STU der understøtter koordination af indsatser



Praktikkonsulent på STU-institutioner



Praktikforløb med dannelses- og afklaringsmæssige formål