



BØRNE- OG  
UNDERVISNINGSMINISTERIET

**BØRNE- OG  
UNDERVISNINGSMINISTERIET**  
STYRELSEN FOR UNDERVISNING OG KVALITET

---

**Mål- og Resultatplan 2024**

## Gyldighed og opfølgning

Mål- og resultatplanen er etårig og gælder fra den 1. januar 2024 og for hele 2024. De strategiske pejlemærker er flerårige, men de tages op til revision årligt.

Styrelsesdirektøren har ansvar for afrapportering kvartalsvist på samtlige mål i mål- og resultatplanen efter en nærmere angivet skabelon. Afrapporteringen sker forud for hvert direktørmøde, der afholdes tre-fire gange årligt. Det påhviler i øvrigt direktøren at rapportere evt. væsentlige afvigelser i sagsbehandlingen, budgetterne eller de strategiske mål mv.

Mål- og resultatplanen genforhandles ikke. Såfremt der i resultatåret sker meget væsentlige ændringer af planens grundlag eller styrelsens opgaveportefølje, aftales håndteringen særskilt med departementet.

For alle mål gælder, at målopfyldelsesgraden bliver vurderet som enten opfyldt eller ikke opfyldt. I særlige tilfælde kan der angives en mulighed for delvis opfyldelse. Disse tre opfyldelsesgrader svarer til *opfyldt = 100 pct.*, *delvist opfyldt = 50 pct.* og *ikke opfyldt = 0 pct.* Alle resultatmål vægter ens i den samlede målopfyldelse. Der er i årets mål- og resultatplan 4 mål. Hvert mål kan således ved fuld målopfyldelse tælle med  $\frac{100}{4}$  og delvis målopfyldelse tælles med  $\frac{100}{4} \cdot 0,5$ . Ikke opfyldte mål tæller med scoren 0. Den endelige målopfyldelse opgøres i styrelsens årsrapport. Dele af mål- og resultatplanen er udformet med udgangspunkt i forventede lovændringer og politiske aftaler. Såfremt ændringer i programmet medfører forsinkelse udgår eventuelle delmål, der bliver påvirket af mål- og resultatplanen for 2024.

### Underskrift

København, den 15/12 - 23



---

Departementschef  
Jakob Jensen

København, den 15/12 - 23



---

Direktør  
Julie Elm Vig Albertsen

# 1. Strategiske og kernefaglige mål i 2024

## Mål 1.1 Implementering af politiske aftaler og ny lovgivning

STUK har ansvaret for at understøtte implementeringen af en række politiske aftaler. I 2024 vil styrelsen blandt andet have fokus på følgende aftaler:

- Aftale om Børnene Først
- Aftale om evaluerings- og bedømmelsessystemet
- Tiltag i regi af VIBUS

For hver af aftalerne er der opstillet en implementeringsplan, hvori der bl.a. fremgår en række både internt og eksternt rettede delmål. Der følges op på andelen af opfyldte delmål fremhævet i mål- og resultatplanen. Der indgås løbende politiske aftaler, som skal implementeres. STUK afrapporterer løbende til DEP om implementering og herunder om afvigelser i forhold til tidsplan.

### Mål 1.1 Implementering af politiske aftaler og ny lovgivning

#### Implementering af aftale om Børnene Først

##### Delmål a)

STUK følger den aftalte implementeringsplan. STUK er ansvarlig for implementeringen af store dele af aftale om at styrke undervisningen for anbragte og udsatte børn og unge (Børnene Først), herunder bl.a. etablering af et rejsehold, som afvikler formidlings-, vejlednings- og rådgivningsaktiviteter og igangsættelse af et nyt statsligt tilsyn med kommunernes indgåelse af kvalitetsaftaler.

#### Implementering af aftale om evaluerings- og bedømmelsessystemet

##### Delmål b)

STUK følger den aftalte implementeringsplan. STUK er ansvarlig for den tværgående koordinering af implementering af aftale om det fremtidige evaluerings- og bedømmelsessystem, herunder bl.a. afprøvning og færdigudvikling af det obligatoriske sprogvurderingsredskab til børnehaveklasser og offentliggørelse af tjeklister til screening af elever med høj begavelse.

#### Udviklingssamarbejde i forhold til nye læreplaner

##### Delmål c)

Inden udgangen af 2024 har STUK igangsat en eksternt evaluering af Fælles Mål, og der er udarbejdet et første udkast til formidling af evalueringens resultater med henblik på at informere arbejdet med udvikling af nye læreplaner.

#### Tiltag i regi af VIBUS (Vidensenhed for børn og unge med særlige behov) i departementet

##### Delmål d)

STUK bidrager til den tværgående koordinering af undersøgelser, forsøg og analyser, der vedtages i regi af VIBUS. STUK igangsætter aktiviteter og analyser, som besluttet i VIBUS med henblik på at udvikle og udarbejde praksisrelevante analyser og afrapportering om børn og unge med særlige behov.

## Mål 1.2 Tilsyn, rådgivning og vejledning

STUK vil i 2024 fortsat have ledelsesmæssigt fokus på styrelsens bidrag til kapacitetsopbygning af undervisningsmiljøer og uddannelsesinstitutioner i form af både vejledning og tilsynsvirksomhed. Styrelsen vil i 2024 have et særligt fokus på at evaluere tilsynsstrategien for 2022-2024 samt fortsat udvikling af både vejledning af og tilsyn med specialundervisning og specialskoler.

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet vil i de kommende år styrke samarbejdet med de statsligt, selvejende uddannelsesinstitutioners bestyrelser. Formålet er at understøtte bestyrelsernes arbejde med at løfte kvaliteten på uddannelserne til gavn for elever og kursister. Det er en del af styrelsens bestyrelsesstrategi for 2023-25.

I målet indgår også deltagelse i og opfølgning på samarbejdsprogram mellem regeringen og KL, jf. Aftale om kommunernes økonomi for 2024, herunder særligt serviceeftersynet af folkeskolens kvalitetstilsyn.

### Mål 1.2 Tilsyn, rådgivning og vejledning

#### Konsolidering og udvikling af rådgivning, vejledning og tilsyn

##### Delmål a)

STUK har i 2024 som en del af sit kvalitetstilsyn på folkeskolens specialundervisningsområde udtaget de første specialskoler i kvalitetstilsynet, samt givet tilbud om rådgivning til kommuner med specialskoler i tilsyn samt udviklet og idriftsat et kvalitetstilsyn med specialklasserækker på almene folkeskoler.

#### Implementering af styrelsens bestyrelsesstrategi

##### Delmål b)

STUK følger den aftale implementeringsplan for bestyrelsesstrategien for 2023-2025, herunder bl.a. udarbejdelsen af bestyrelsesrapporter med nøgletal for uddannelsesinstitutioner i den selvejende sektor, et kodeks for godt bestyrelsesarbejde samt et værktøj til at foretage selvevalueringer i bestyrelserne i den selvejende sektor.

#### Evaluering af den aktuelle tilsynsstrategi

##### Delmål c)

STUK skal i forbindelse med implementeringen af tilsynsstrategien for 2022-2024 udarbejde en kommunikationsplan om STUKs tilsyn, herunder med særligt fokus på tilgængelige data om indholdet i tilsyn, omfanget af tilsyn og vejledning i at være i tilsyn. Samtidig offentliggør STUK inden udgangen af 2024 en ny tilsynsstrategi, der bl.a. vil indeholde tiltag til forenkling af tilsynene.

### Mål 1.3 Udvikling af kerneopgaver

STUK har løbende fokus på at udvikle sine kerneopgaver inden for vejledning og støtte, tilsyn, udvikling af fag og uddannelser, arbejde med data og analyser, tilskudsadministration, understøttelse af bæredygtig institutionsdrift, evalueringer og prøveafvikling samt ministerbetjening og øvrig forvaltning.

Dette fokus skal anvendes systematisk i STUKs arbejde med kvalitetsudvikling af dagtilbud, uddannelser og undervisningsmiljøer samt institutionsdrift. Denne viden skal endvidere stilles til rådighed for sektoren og anvendes i ministerbetjening og politikudvikling.

#### Mål 1.3a Udvikling af kerneopgaver

##### Udvikling af undervisning og nye prøveformer i lyset af generativ AI og digital udvikling

###### Delmål a)

Inden udgangen 2024 har STUK udarbejdet og igangsat en flerårig udviklings- og implementeringsplan for udvikling af nye prøveformer og brug af nye digitale teknologier i undervisningen. Hensigten er at sikre dels kvalitet i undervisningen, dels troværdighed i prøveresultater samt om den nationale standard i lyset af den digitale udvikling.

Implementeringsplanen skal bl.a. tage udgangspunkt i STUKs køreplan for at imødegå snyd med digitale hjælpemidler og anbefalingerne fra ekspertgruppen om ChatGPT og andre digitale hjælpemidler. Arbejdet med implementering af teknologiforståelse som fag følger et særskilt spor i politiske forhandlinger.

Et nyt tilskudsadministrativt system skal erstatte et ældre system under udfasning og understøtte taxameteradministrationen i forhold til institutionerne på BUVMs område. I den første del af moderniseringen er der etableret en standardplatform og tilskud til FGU. Den videre modernisering af uddannelses- og tilskudsadministrationen forudsætter et tæt samarbejde mellem STUK og STIL, hvor STIL er ansvarlig for programmeringen af den tekniske funktionalitet, og STUK er ansvarlig for det forretningsmæssige indhold.

Baseline: STUK har i samarbejde med STIL og DEPT moderniseret indberetning, beregning og udbetaling i forhold til FGU-tilskud. Der er desuden igangsat en større analyse af uddannelses- og tilskudsadministrationen. Resultaterne af analysen og erfaringerne fra FGU-projektet skal danne grundlag for den samlede plan for moderniseringen af den resterende uddannelses- og tilskudsadministration.

#### Mål 1.3b Udvikling af kerneopgaver

##### Fortsat modernisering af ministeriets tilskudsadministrative system

###### Delmål b)

STUK har leveret de forretningsmæssige krav og bidraget med den nødvendige faglige viden om gældende regler og rammer som grundlag for, at departementschefen inden udgangen af 2. kvartal 2024 forelægges et styregruppegodkendt målbillede for den samlede modernisering af uddannelses- og tilskudsadministrationen med henblik på udarbejdelse af en ØU-sag om finansiering af den videre modernisering.

STUK har leveret de nødvendige forretningsmæssige krav og bidraget med den nødvendige faglige viden om gældende regler og rammer samt plan for implementeringsaktiviteter over for sektoren, som grundlag for, at der inden udgangen af 2. kvartal 2024 i styregruppen kan blive truffet beslutning om overgang til det nye tilskudsadministrative system for alle FGU-institutioner med henblik på, at den nye it-understøttelse er i brug på alle FGU-institutioner inden udgangen af 4. kvartal 2024.

# Administrative mål 2024

## Mål 2.1 Fortsat fokus på udvikling og trivsel

STUK vil være en stærk faglig styrelse med synlig ledelse og høj arbejdsglæde. Ledelsen i styrelsen arbejder systematisk med i 2024 at fastholde de gode trivselsresultater i APV'en fra 2023, med et særligt fokus på at investere i ledelsesgruppen samt udbygge sit fælles ledelsesgrundlag. Samtidig fastholdes fokus på systematisk udvikling af alle ansatte i styrelsen, herunder en fortsat udvikling af det styrelsesfællesprogram ”STUK som fortsat uddannelse”, der blev implementeret i 2023.

### Mål 2.1 Fortsat fokus på udvikling og trivsel

#### Delmål a)

Resultater i minitrivselsmåling 2024 skal mindst være på niveau med resultater vedr. trivsel i APV-måling fra 2023.

#### Delmål b)

STUK vil fortsat investere i ledelsesudvikling for ledelsesgruppen. Som led heri vil STUK opdatere sit fælles ledelsesgrundlag. Arbejdet er afsluttet i 3. kvartal 2024.

#### Delmål c)

STUKs styrelsesfælles program med fokus på onboarding, kompetenceudvikling, faglige miljøer og rokering (benævnt ”STUK som fortsat uddannelse”) blev implementeret i styrelsen i 2023.

- i. I 2024 er der minimum 90 pct. af de medarbejdere, der deltager i onboarding-programmet, som oplever udbyttet af forløbet som værdifuldt og relevant for deres faglige udvikling.
- ii. Der udvikles et nyt onboardingforløb for nye ledere i STUK, der skal være fuldt implementeret i løbet af første halvår 2024.