



**BØRNE- OG  
UNDERVISNINGSMINISTERIET  
STYRELSEN FOR  
UNDERVISNING OG KVALITET**

---

**Mål- og resultatplan 2023**

## Gyldighed og opfølgning

Mål- og resultatplanen er etårig og gælder fra den 1. januar 2023 og for hele 2023. De strategiske pejlemærker er flerårige, men de tages op til revision årligt.

Styrelsesdirektøren har ansvar for afrapportering kvartalsvist på samtlige mål i mål- og resultatplanen efter en nærmere angivet skabelon. Afrapporteringen sker forud for hvert direktørmøde der afholdes tre-fire gange årligt. Det påhviler i øvrigt direktøren at rapportere evt. væsentlige afvigelser i sagsbehandlingen, budgetterne eller de strategiske mål mv.

Mål- og resultatplanen genforhandles ikke. Såfremt der i resultatåret sker meget væsentlige ændringer af planens grundlag eller styrelsens opgaveportefølje aftales håndteringen særskilt med departementet.

For alle mål gælder, at målopfyldelsesgraden bliver vurderet som enten opfyldt eller ikke opfyldt. I særlige tilfælde kan der angives en mulighed for delvis opfyldelse. Disse tre opfyldelsesgrader svarer til *opfyldt = 100 pct.*, *delvist opfyldt = 50 pct.* og *ikke opfyldt = 0 pct.* Alle resultatmål vægter ens i den samlede målopfyldelse. Der er i årets mål- og resultatplan 4 mål. Hvert mål kan således ved fuld målopfyldelse tælle med  $\frac{100}{4}$  og delvis målopfyldes tælles med  $\frac{100}{4} \cdot 0,5$ . Ikke opfyldte mål tæller med scoren 0. Den endelige målopfyldelse opgøres i styrelsens årsrapport.

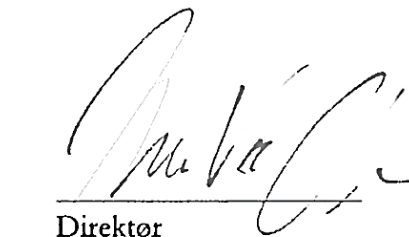
## Underskrift

København, den 21. december 2022



Konst. departementschef  
Kasper Warrer

København, den 21. december 2022



Direktør  
Julie Elm Vig Albertsen

# Strategiske og kernefaglige mål i 2023

## Mål 1.1 Implementering af politiske aftaler og ny lovgivning

STUK har ansvaret for at understøtte implementeringen af en række politiske aftaler. I 2023 vil styrelsen særligt have fokus på følgende aftaler:

- Aftale om det fremtidige evaluerings- og bedømmelsessystem i folkeskolen (2021)
- Aftale om at styrke undervisningen for anbragte og udsatte børn og unge (Børnene Først) (2022)
- Aftale om Den koordinerede Tilmelding til Gymnasiale Ungdomsuddannelser (Elevfordeling) (2021)

For hver af de tre aftaler er der opstillet en implementeringsplan, hvori der bl.a. fremgår en række både internt og eksternt rettede delmål. Der følges op på andelen af opfyldte delmål.

Målet er udformet med udgangspunkt i lovprogrammet for folketingsåret 2022-2023 af 4. oktober 2022. Såfremt ændringer i programmet medfører forsinkelse af lovgrundlaget under delmål a til e, udgår pågældende delmål af mål- og resultatplanen for 2023.

### **Mål 1.1 Implementering af politiske aftaler og ny lovgivning**

#### **Implementering af aftale om det fremtidige evaluerings- og bedømmelsessystem på grundskoleområdet i folkeskolen**

Delmål a) STUK varetager den tværgående koordinering af implementering af aftale om det fremtidige evaluerings- og bedømmelsessystem. STUK løfter herudover egne opgaver i 2023, jf. den besluttede implementeringsplan. Det betyder bl.a., at STUK lancerer første version af test- og evalueringsbanken på emu.dk, udarbejder en tjekliste til identifikation af elever med høj begavelse, og der offentliggøres inspirationsmateriale til kommuner og skoler om skoleudviklingssamtaler samt meddelelsesbog.

#### **Implementering af aftale om at styrke undervisningen for anbragte og udsatte børn og unge (Børnene Først)**

Delmål b) Når lovgivningen er vedtaget, udsteder STUK bekendtgørelse med en skabelon for den kvalitetsaftale, som kommuner fremadrettet skal indgå med interne skoler på behandlings- og specialundervisningstilbud samt specialundervisningstilbud på anbringelsessteder.

Delmål c) STUK tilrettelægger i 1. kvartal 2023 en samlet plan for rejsehold og styrket tilsyn i perioden 2023-2027 og igangsætter – når lovforslaget er fremsat – det rejsehold, der skal understøtte en hurtig forbedring af kvaliteten af undervisningen på behandlings- og specialundervisningstilbud og specialundervisningstilbud på anbringelsessteder.

#### **Implementering af aftale om Den koordinerede Tilmelding til Gymnasiale Ungdomsuddannelser (Elevfordeling)**

Delmål d) De foreløbige kapaciteter udmeldes til de gymnasiale institutioner senest d. 1. februar 2023 og de endelige kapaciteter senest d. 15. maj. De beregningstekniske kapaciteter for skoleåret 2024/25 udmeldes senest d. 1. september 2023.

Delmål e) Der afholdes informationsmøder med samtlige rektorer om de nye regler, ligesom der udsendes informationsmateriale til samtlige gymnasiale institutioner, kommuner og vejledere målrettet gymnasiesøgende børn og unge og deres forældre.

## Mål 1.2 Viden om kvalitet og praksis

STUK har gennem bl.a. tilsynsopgaver og udgående kvalitetsarbejde en indgående viden om praksis på dagtilbuds- og undervisningsområdet. Den viden skal anvendes systematisk i STUKs arbejde med kvalitetsudvikling af dagtilbud, uddannelser og undervisningsmiljøer samt institutionsdrift. Denne viden skal endvidere stilles til rådighed for sektoren og anvendes i ministerbetjening og politikudvikling. Der udvikles derfor i 2023 et koncept for tilbageløb fra sektoren baseret på viden om kvalitet, virksomme tiltag og god praksis, der opsamles i forbindelse med STUKs udgående aktiviteter for at understøtte dagtilbud og undervisning. Det er intentionen, at konceptet implementeres endeligt i 2024.

### Mål 1.2 Koncept for systematisk tilbageløb

Delmål a) I første kvartal 2023 udvikles første version af et koncept for tilbageløb fra sektoren, herunder model for systematisk anvendelse internt i STUK, i ministeriet i øvrigt af hensyn til ministerbetjening og politikudvikling og for offentliggørelse af resultater.

Delmål b) STUK udarbejder i resten af 2023 tilbageløb inden for rammerne af konceptet på følgende områder: Rejsehold på dagtilbudsområdet, STUKs implementeringsunderstøttelse af FGU på det pædagogisk-didaktiske område, udvalgte temaer i den udgående rådgivning målrettet børn og unge i udsatte positioner og udvikling af kvalitetstilsyn på specialskoleområdet.

Delmål c) Konceptet tilpasses i nødvendigt omfang på baggrund af de opnåede erfaringer og foreligger i en version 2 inden udgangen af 2023.

Anm.: Delmål a er delvist opfyldt, hvis konceptet først færdiggøres i 2. kvartal.

## Mål 1.3 Rådgivning, vejledning og tilsyn

STUK vil i 2023 fortsat have tydeligt ledelsesmæssigt fokus på styrelsens bidrag til kapacitetsopbygning af undervisningsmiljøer og uddannelsesinstitutioner i form af både vejledning og tilsynsvirksomhed. I 2023 vil styrelsen have et særligt fokus på at implementere tilsynsstrategien for 2022-2024 samt fortsat udvikling af både rådgivning af og tilsyn med specialskoler og FGU.

### Mål 1.3 Rådgivning, vejledning og tilsyn

#### Konsolidering og udvikling af rådgivning, vejledning og tilsyn

Delmål a) I 2023 er der igangsat et kvalitetstilsyn på specialskoler samt udviklet et rådgivningsforløb til disse tilsyn.

Delmål b) STUK fortsætter konsolidering og udbygning af vejledning, tilsyn og rådgivning af FGU institutionerne. Indsigter fra tilsyn og rådgivning formidles løbende sammen med øvrig viden og lovende praksis til FGU-sektoren med henblik på sikre den bedst mulige kapacitetsopbygning. I 1. halvår 2023 iværksættes 2. rul af det risikobaserede tilsyn med alle tre indikatorer.

Delmål c) STUK fører fra og med 2023 et årligt tilsyn med erhvervsskolernes indfrielse af lovbundne måltal fra *Trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar*.

#### Implementering af tilsynsstrategien

Delmål d) I 2023 er der opstillet langsigtede mål for alle skoler og institutioner, der bliver udtaget i det risikobaserede kvalitetstilsyn\*.

Anm.: På folkeskoleområdet er det frivilligt for kommunerne, om de vil opstille langsigtede mål. Der kan alene stilles krav om opstilling af mål, hvis dette er blevet pålagt kommunen som del af en handlingsplan. For fri- og efterskolerne er det frivilligt at opstille langsigtede mål.

# Administrative mål 2023

## Mål 2.1 Fortsat fokus på udvikling og trivsel

STUK vil være en stærk faglig styrelse med synlig ledelse og høj arbejdsglæde. I STUK vil vi være gode til at efterspørge, give og modtage feedback. Ledelsen i styrelsen arbejder systematisk med at fastholde gode resultater i APV'en fra 2022, ligesom de initiativer til et bedre arbejdsmiljø, der er iværksat på baggrund heraf, implementeres fuldt ud. Samtidig fastholdes fokus på systematisk udvikling af alle ansatte i styrelsen, herunder via en styrkelse af feedbackkultur og igangsættelse af et styrelsesfælles program for onboarding og løbende kompetenceudvikling.

### **Mål 2.1 Udvikling og medarbejdertrivsel**

Delmål a) 80 procent af STUKs medarbejdere oplever gensidig feedback mellem medarbejder og leder mindst én gang om måneden, og at de modtager feedback, der ansporer personlig og faglig udvikling.

Delmål b) Resultater i minitrivselsmåling 2023 skal mindst være på niveau med resultater vedr. trivselsspørgsmål i APV-måling fra 2022.

Delmål c) Der er senest i tredje kvartal 2023 gennemført en bred, styrelsesfælles dialog om god trivsel og god ledelse i forlængelse af ledelsesevalueringen, der gennemføres i 1. kvartal 2023.

Delmål d) Det styrelsesfælles program for "STUK som fortsat uddannelse" med introducerende uddannelse til STUKs opgaver, understøttelse af rokeringer samt faglige netværk om jura og tilsyn er etableret med en målsætning om, at minimum 90 pct. af de medarbejdere, der deltager i programmet oplever udbyttet af forløbet som værdifuldt og relevant for deres faglige udvikling. Der foretages en styrelsesintern undersøgelse heraf inden udgangen af 2023.